



條文內容

法規名稱： 新北市政府教育局戶外教育與海洋教育中心設置及組織運作要點（民國 113 年 09 月 19 日 公發布）

- 1 一、新北市政府教育局（以下簡稱本局）為豐富學生經驗及強化與真實情境連結，鼓勵學校推動戶外教育及海洋教育，提供學生探究、實作與體驗課程，依國民教育及特殊教育輔導團與中心組織運作辦法（以下簡稱運作辦法）第十條規定，設置任務編組性質之戶外教育及海洋教育中心（以下簡稱本中心），以協助本市推動國民小學及國民中學戶外教育及海洋教育，特訂定本要點。
- 2 二、本中心任務如下：
 - （一）課程發展：結合地方自然環境與人文特色，研發學習點、學習路線等教學資源，導引學校融入領域課程或結合彈性學習課程，辦理戶外教育及海洋教育。
 - （二）教師專業：辦理教師專業增能課程、研習，或成立跨校社群，提升教師素養導向課程設計、安全風險管理評估等知能，以儲備在地戶外教育、海洋教育課程教學專業人員。
 - （三）支持學校：為協助學校發展及落實戶外教育、海洋教育相關課程，辦理入校輔導、建立諮詢機制及提供行政資源，以支持學校實施戶外教育及海洋教育。
 - （四）資源應用：維護戶外教育及海洋教育網路平臺，並盤點建置專業人才庫；積極與其他縣市政府、民間團體及非政府組織合作，建立策略聯盟，拓展戶外教育、海洋教育之效益。
- 3 三、本中心人員配置如下：
 - （一）召集人：一人，由本局就兼具戶外教育以及海洋教育專長之高級中等以下學校校長或專業工作人員聘兼之，統籌計畫規劃與執行。
 - （二）副召集人：二人，由本局就兼具戶外教育以及海洋教育專長之高級中等以下學校校長或專業工作人員聘兼之，分別就行政（資源應用及行政運作）及課程（課程發展及教師專業發展）相關計畫規劃及執行。
 - （三）諮詢人員：三人至五人，由本局就具戶外教育、海洋教育課程教學、安全風險與評估等專長之學者專家，或兼具相關證照或實務經驗者聘兼之。
 - （四）專業工作人員：九人至十三人。由本局遴選具戶外教育、海洋教育課程教學、安全風險與評估等專長之編制內正式老師擔任。
 - （五）工作人員：二人，由戶外與海洋中心指定教師、學校相關人員或其他專案人員聘兼之。

前項專業工作人員由本局組成遴選小組，公開遴選同時具下列各款條件者擔任，遴選條件及其他相關事項，由本局載明於簡章並公告之：

 - （一）高級中等以下教育階段編制內正式教師。
 - （二）具戶外教育或海洋教育專業者。
 - （三）本局指定之條件。

本中心得視業務需要徵選工作人員，或由召集人指定學校人員兼任。召集人、副召集人、諮詢人員及專業工作人員之任期為一年，任期屆滿前，經本局考核通過者，得續聘兼之；前項人員於聘任期間有工作不力或違反相關法規規定等不適任情形者，由本局終止聘任，不受聘期之限制。

4 四、本中心應定期召開工作會議，並於年度開始前二個月，將年度工作計畫報本局核定；年度結束後二個月內，將執行成果，報本局審核。以了解工作進度，並適時調整執行方式。

5 五、教師擔任本中心職務者，依其職務於聘任期間之權益如下：

（一）教師擔任召集人、副召集人：

- 1、每月依規定支領兼職費，同時擔任運作辦法第七條各分團及第十條各中心召集人或副召集人者，以支領一兼職費為限。
- 2、聘任期間之年資，比照學校兼行政職務之教師，採計為本市高級中等以下學校校長、主任甄選之資績評分。
- 3、比照高級中等以下學校教師兼行政職務之規定，支給休假、休假補助及未休假加班費。

（二）教師擔任專業工作人員：

- 1、教師經依本要點遴選通過，得以部分時間或全部時間擔任專業工作人員；採部分時間擔任者，減授部分基本授課節數；採全部時間擔任者，減授全部基本授課節數。
- 2、聘任期間之年資，比照學校兼行政職務之教師，採計為本市高級中等以下學校校長、主任甄選之資績評分。
- 3、以全部時間擔任者，比照高級中等以下學校教師兼行政職務之規定，支給休假、休假補助及未休假加班費。

（三）教師以全部時間擔任其他工作人員：比照高級中等以下學校教師兼行政職務之規定，支給休假、休假補助及未休假加班費。

高級中等以下學校校長擔任本中心之召集人或副召集人，聘任期間得依規定支領兼職費，同時擔任運作辦法第七條各分團及第十條各中心召集人或副召集人者，以支領一兼職費為限。

專業工作人員應參加本局辦理之增能研習，以提升專業知能。

6 六、本中心人員考核及獎勵如下：

（一）教師擔任召集人、副召集人及專業工作人員者：

- 1、由本局訂定考核指標，組成考核小組，並就召集人、副召集人及專業工作人員之任務及服務時間，依其計畫推動、專業知能、課程發展及協助政策推廣等面向，分別考核。
- 2、受考核之副召集人及專業工作人員於自評後，由本中心召集人初評，再由考核小組參考召集人初評情形，予以複評；受考核之召集人於自評後，逕送考核小組參考予以評核。
- 3、本局依考核情形，辦理下列事項：
 - （1）分數九十分以上：記功一次，續聘。
 - （2）分數八十五分至八十九分：記嘉獎二次，續聘。
 - （3）分數八十分至八十四分：記嘉獎一次，得予續聘。
 - （4）分數未達八十分：不予敘獎，不予續聘。

(二) 教師擔任工作人員者：

- 1、由本中心召集人視工作人員之職責，就其專業知能、溝通協調、工作效率與品質等面向訂定考核指標，予以考核。
- 2、受考核者自評後，由本中心召集人考核。

(三) 擔任召集人或副召集人之校長、諮詢人員，由本局視戶外與海洋中心成效考核之。

教師擔任召集人、副召集人、專業工作人員且考核結果優良者，本局得為下列獎勵：

- (一) 三年內有二次考核之分數九十分以上，並獲記功者，本局得安排至國內（外）學校（或機構），進行參訪。
- (二) 教師減授全部基本授課節數支援召集人、副召集人或專業工作人員者，除前款獎勵外，其三年內有二次考核成績達本中心前百分之十者，得向本局申請於暑假期間赴國外學校或機構，參與提升課程與教學專業知能之短期進修之部分補助；以減授部分基本授課節數擔任副召集人或專業工作人員者，部分補助之費用，為全時擔任者之二分之一。
- (三) 獎勵之申請方式及補助額度，由本局另定獎勵計畫辦理，獲獎勵者，應自考核後二年內，一次申請為限。
- (四) 第二款之獎勵，受補助人員應於完成後，於本中心分享成果。

專業工作人員以外之本中心人員，其參與本中心運作，服務績效優良者得優予敘獎。

7 七、本局應定期召開會議，督導本中心之運作情形。

8 八、本中心辦公及活動空間，由本局指定學校設置。

其總務、會計、人事及相關行政事務，由中心所在學校同職務人員兼辦。

9 九、本中心預算由本局編列年度預算或中央相關預算支應。